

Дополнительная профессиональная программа повышения квалификации среднего медицинского персонала «Современные аспекты управления, экономики здравоохранения» (практический курс с использованием симуляционных тренажеров) по специальности «Сестринское дело» (144 часа)

№	Обозначенные поля	Поля для заполнения
1.	Наименование программы	Дополнительная профессиональная программа повышения квалификации среднего медицинского персонала «Современные аспекты управления, экономики здравоохранения» (практический курс с использованием симуляционных тренажеров) по специальности «Организация сестринского дела»
2.	Объем программы (в т.ч. аудиторных часов)	144 часа
3.	Варианты обучения (ауд. часов в день, дней в неделю, продолжительность обучения - дней, недель, месяцев)	6 ауд. часов в день, 6 дней в неделю, продолжительность обучения - 4 недели, 1 месяц
4.	с отрывом от работы (очная)	144 часа
5.	Вид выдаваемого документа после завершения обучения	Удостоверение установленного образца о повышении квалификации по специальности «Современные аспекты управления, экономики здравоохранения»
6.	Требования к уровню и профилю предшествующего профессионального образования обучающихся	Директор больницы (дома) сестринского ухода, хосписа; заведующий молочной кухней, отнесенный к группе по оплате труда, главная медицинская сестра, старшая медицинская сестра амбулаторно-поликлинического учреждения, действующего на правах отделений в составе лечебно-профилактического учреждения
7.	Структурное подразделение ВЦЭРМ, реализующее программу	Кафедра хирургии и инновационных технологий института ДПО «Экстремальная медицина»
8.	Контакты	г. Санкт-Петербург, ул. Оптиков-54 клиника № 2 ВЦЭРМ им. А.М.Никифорова
9.	Предполагаемый период начала обучения	сентябрь 2019
10.	Основной преподавательский состав	<b>Хохлов Алексей Валентинович</b> д.м.н, профессор, заведующий кафедрой хирургии и инновационных технологий института ДПО «Экстремальная медицина»; <b>Лымаренко Валерий Михайлович</b> к.м.н, доцент кафедры хирургии и инновационных технологий института ДПО «Экстремальная медицина»
11.	Аннотация	Дополнительная профессиональная программа повышения квалификации руководителей среднего медицинского персонала «Современные аспекты управления, экономики

		<p>здравоохранения» (практический курс с использованием симуляционных тренажеров) по специальности «Организация сестринского дела» предоставляет возможность руководителям среднего медицинского персонала приобрести, отработать и закрепить навыки организации руководства средним медицинским персоналом больницы (дома) сестринского ухода, хосписа; молочной кухней, амбулаторно-поликлинического учреждения, действующего на правах отделений в составе лечебно-профилактического учреждения</p>
12.	Цель и задачи программы	<p>Целью программы повышения квалификации является совершенствование общих и профессиональных компетенций в области менеджмента сестринской деятельности, ресурсного управления и управления качеством медицинской помощи, организационной культуры, проектирования эффективных коммуникаций.</p>
13.	Модули (темы) учебного плана программы	<p>Учебный модуль № 1. Обучающий практический курс «Основы социальной гигиены и организация здравоохранения»;</p> <p>Учебный модуль № 2. Обучающий практический курс «Теоретические основы сестринского дела»;</p> <p>Учебный модуль № 3. Обучающий практический курс «Система и политика здравоохранения в Российской Федерации по охране здоровья населения»;</p> <p>Учебный модуль № 4. Обучающий практический курс «Основы организации лечебно-профилактической помощи населению»;</p> <p>Учебный модуль № 5. Обучающий практический курс «Управление системой здравоохранения. Ресурсы здравоохранения»;</p> <p>Учебный модуль № 6. Обучающий практический курс «Основы законодательства и права в здравоохранении»;</p> <p>Учебный модуль № 7. Обучающий практический курс «Организация планово-экономической и финансовой деятельности медицинских учреждений»;</p> <p>Учебный модуль № 8. Обучающий практический курс «Инфекционная безопасность и инфекционный контроль. Система взаимодействия учреждений в здравоохранении с учреждениями санитарно-эпидемиологического профиля»;</p> <p>Учебный модуль № 9. Обучающий практический курс «Основы медицинской информатики»;</p> <p>Учебный модуль № 10. Обучающий практический курс «Современные принципы</p>

		<p>организации медицинского обеспечения населения при чрезвычайных ситуациях»; Учебный модуль № 11. Обучающий практический курс на компьютерном симуляторе «Сестринский процесс при неотложных состояниях. Базовый объем сердечно-легочной реанимации».</p>
<p>14.</p>	<p>Уникальность программы, ее отличительные особенности, преимущества</p>	<p>Программа дает углубленные знания и профессиональные компетенции по современным технологиям:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- использования управленческих функций планирования, организации, мотивации, контроля и координации в административной деятельности;</li> <li>- осуществления поиска и использования информации, необходимой для эффективного выполнения профессиональных задач, профессионального и личностного развития;</li> <li>- принятия решений в стандартных и нестандартных ситуациях и несения за них ответственности;</li> <li>- использования информационно-коммуникационных технологий в профессиональной деятельности;</li> <li>- работы в коллективе и команде, эффективному общению с коллегами, руководством, потребителями;</li> <li>- самостоятельному определению задач профессионального и личностного развития, занятию самообразованием, осознанному планированию и осуществлению повышения квалификации;</li> <li>- ориентированию в условиях смены технологий в профессиональной деятельности;</li> <li>- бережному отношению к историческому наследию и культурным традициям народа, уважению социальных, культурных и религиозных различия;</li> <li>- организации рабочего места с соблюдением требований охраны труда, производственной санитарии, инфекционной и противопожарной безопасности.</li> <li>- рациональному использованию ресурсов медицинского учреждения;</li> <li>- использованию коммуникативных навыков общения;</li> <li>- оцениванию эффективности управленческой деятельности;</li> <li>- оцениванию качества и эффективности сестринской помощи;</li> <li>- организации взаимодействия с общественными организациями и сестринскими ассоциациями;</li> </ul>

		<ul style="list-style-type: none"><li>- обеспечению системы взаимодействия между смежными медицинскими учреждениями, между структурными подразделениями медицинского учреждения;</li><li>- организации работы по кадровому планированию специалистов со средним медицинским образованием в медицинском учреждении;</li><li>- организации работы по расстановке, использованию, обучению и оценке квалификации средних медицинских кадров;</li><li>- работе с организационно-распорядительной документацией;</li><li>- анализу статистических показателей оценки здоровья населения, оценки деятельности учреждений здравоохранения;</li><li>- осуществлению педагогической и наставнической деятельности.</li></ul>
--	--	---